

Cena hejtmana kraje za společenskou odpovědnost

DOTAZNÍK

Základní údaje o organizaci

Organizace:
Sídlo organizace:
Kategorie: (*nehodící se škrtněte) do 50 do 250 nad 250 zaměstnanců
Zmocněnec pro jednání:

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přinášejí. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete a realizujete, jaké jste schopni předložit důkazy o jejich existenci i opatřeních stávajících a případně i do budoucna. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období minulého roku (minulých tří let). Úroveň vyspělosti (UV) posoudí po vyplnění dotazníku krajem jmenovaní kvalifikovaní hodnotitelé. O konečném umístění rozhodne nezávislá hodnotitelská komise JURY. Tabulka hodnocení je uvedena v závěru. Ve 27 položených otázkách můžete získat 0-5 bodů představujících úroveň vyspělosti, celkem můžete získat až 135 bodů.

Pro tématickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

- regionální odpovědnost
- sociální odpovědnost
- odpovědnost v ekonomické oblasti
- environmentální odpovědnost
- doplňkové otázky

REGIONÁLNÍ ODPOVĚDNOST			
Č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
1.	Jakým způsobem přispěla vaše organizace k rozvoji služeb občanům v MSK (např. školky, školy, sportovní a kulturní zařízení)?		
2.	Jakou částku věnovala vaše organizace v roce 2011 formou sponzoringu, nadačních fondů, dárcovství, finanční nebo materiální pomoci občanům a jiným subjektům v MSK?		
3.	V jakém rozsahu uvolňuje vaše organizace své zaměstnance pro plnění veřejně prospěšných úkolů v MSK a z jaké oblasti jsou tyto veřejně prospěšné úkoly (např. na pomoc jiným potřebným neziskovým organizacím)?		

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST			
Č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
4.	Vytvořila vaše organizace v roce 2011 nové pracovní příležitosti (uvedte kolik nových pracovních míst bylo vytvořeno)?		
5.	Jak se vaše organizace angažuje v oblasti dodržování lidských práv (např. etický kodex, pravidla chování a jednání) a jak tuto oblast rozvíjí?		
6.	Jakým způsobem hodnotí vaše organizace své zaměstnance a jaká kritéria hodnocení přitom používá?		
7.	Jak vaše organizace zjišťuje spokojenost vlastních zaměstnanců a jak se podílí na řešení jejich problémů?		
8.	Jak vaše organizace pečuje o odborný rozvoj svých zaměstnanců (kariérní plány a plány rozvoje)?		
9.	Jaké jsou stanoveny postupy pomoci zaměstnancům v případě nezbytného snížení personálního stavu nebo při ukončení vlastní činnosti, odcházejícím zaměstnancům najít nové zaměstnání a jaké aktivity je připravena přitom vyvíjet?		
10.	Jaké výhody, tzn. benefity, poskytuje vaše organizace svým zaměstnancům vedle mzdy?		
11.	Jakou pozornost věnuje vaše organizace bývalým zaměstnancům (důchodcům), jaké aktivity pro ně zajišťuje?		
12.	Co dělá vaše organizace v rámci bezpečnosti a ochrany zdraví nad rámec platné legislativy?		
13.	Jak se vaše organizace angažuje v oblasti rovných příležitostí (např. dle věku, pohlaví, národnostních menšin) vlastních zaměstnanců?		

ODPOVĚDNOST V EKONOMICKÉ OBLASTI			
Č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
14.	Plánuje vaše organizace dobročinnost, veřejně prospěšné aktivity a jiné aktivity v oblasti společenské odpovědnosti?		
15.	Jaká kritéria ovlivňují vaši organizaci při výběru obchodních partnerů (např. cena, kvalita produktů, finanční zdraví, dobré jméno, certifikace, prosazování rovných příležitostí z hlediska pohlaví, rasy, věku apod.)?		
16.	Je vaše organizace v současnosti držitelem ocenění za kvalitu produktů nebo jiné certifikace (ceny, značky, ISO atd.)?		
17.	Jak vaše organizace dodržuje své závazky vůči zaměstnancům, obchodním partnerům (např. včasné dodržování závazků - termín, výše plateb, zaplacená penále)?		
18.	Prověřuje vaše organizace své dodavatele z hlediska charakteru podnikání (kvalita produktů, finanční zdraví, dobré jméno, práce dětí, nucená práce, jiné formy diskriminace...)		
19.	Jak vaše organizace rozvíjí vlastní ekonomickou udržitelnost (např. úspory nákladů, strategické plánování výdajů)?		
ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST			
Č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
20.	Co dělá vaše organizace v rámci ochrany životního prostředí nad rámec platné legislativy (např. třídění odpadů ve organizaci, akce pro zaměstnance s environmentální tematikou)?		
21.	Jak má vaše organizace zmapována rizika ve vztahu k dopadu činnosti na životní prostředí (např. registr environmentálních aspektů, havarijní plány)?		
22.	Jak vaše organizace sleduje a vyhodnocuje spotřebu a dopady vstupů a výstupů (materiály, energie, voda, emise, odpady, hluk, prach apod.) na životní prostředí?		

23.	Jak vaše organizace přispívá k bezpečnosti a ochraně zdraví občanů v místě vašeho působiště?		
24.	V jakém rozsahu využívá vaše organizace druhotné (recyklované) materiály a obnovitelné zdroje energie?		
25.	Co dělá vaše organizace proto, aby dodávala své produkty zákazníkům v očekávaných vlastnostech, zdravotně nezávadné a neškodící životnímu prostředí? A jak řeší případné zjištěné problémy?		
DOPLŇKOVÉ OTÁZKY			
Č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
26.	Jaká je motivace vaší organizace k realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti (např. je vyžadována obchodními partnery, zaměstnanci, vlastní iniciativa)?		
27.	Jaké další dobrovolné aktivity v oblasti společenské odpovědnosti jsou zahrnuty do záměrů vaší organizace mimo již doposud uvedené?		

Čestně prohlašuji, že uvedená data v tomto dotazníku jsou pravdivá na základě reálných skutečností. Jsem si vědom/a, že v případě umístění na 1. - 3. místě v dané kategorii si může hodnotitelská komise vyžádat podklady k prokázání pravdivosti odpovědí a že naši organizaci navštíví hodnotitelé k ověření námi uvedených skutečností, k čemuž jsem ochoten/na poskytnout potřebnou součinnost. Čestně prohlašuji, že jako účastník soutěže dávám tímto souhlas pořadateli soutěže k uvádění dosaženého celkového pořadí organizace, kterého mnou zastoupená organizace dosáhla.

V dne Podpis

Hodnocení úrovně vyspělosti v oblasti CSR

(Corporate Social Responsibility)

(instrukce pro hodnotitele)

Úroveň vyspělosti	Hodnocení
0	Žádné aktivity v dané oblasti nejsou realizovány
1	Aktivita/aktivity v dané oblasti jsou plánovány, byly stanoveny konkrétní cíle a hodnoty
2	Aktivita/aktivity jsou plánovány a realizovány
3	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány a vyhodnocovány
4	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány, vyhodnocovány a dále zlepšovány
5	V aktivitách je dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů (vývoj za poslední tři roky)

Poznámka pro hodnotitele: Optimální rozsah aktivit v jednotlivých oblastech vychází ze všeobecně platného konceptu Společenské odpovědnosti. Ten je pouze obecným návodem pro hodnocení jednotlivých otázek. V konkrétním případě u konkrétní organizace jsou jejich rozsah a úroveň realizace posuzovány v souladu s posláním, strategií, trendy a dosaženými cíli organizace.

Výrok hodnotitelů

Jména hodnotitelů: 1.....
2.....

Hodnocení (konsenzus)	Bodů
Regionální odpovědnost	
Sociální odpovědnost	
Odpovědnost v ekonomické oblasti	
Environmentální odpovědnost	
Doplňkové otázky	
Celkové hodnocení	

Hodnotitelská komise JURY

KOREKCE (+/-) BODŮ	
KONEČNÉ HODNOCENÍ (BODŮ)	
UMÍSTĚNÍ V KATEGORII	